

つがる西北五広域連合職員の懲戒の手續及び効果に関する条例

平成24年3月27日
条 例 第 7 号

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第29条第4項の規定に基づき、職員の懲戒の手續及び効果に関し必要な事項を定めるものとする。

(懲戒の手續)

第2条 戒告、減給、停職又は懲戒処分としての免職の処分は、その旨を記載した書面を当該職員に交付して行わなければならない。

(減給の効果)

第3条 減給は、1日以上6月以下給料の月額額の10分の1以下を減ずるものとする。

(停職の効果)

第4条 停職の期間は、1日以上6月以下とする。

2 停職者は、その職を保有するが職務に従事しない。

3 停職者は、停職の期間中いかなる給与も支給されない。

(委任)

第5条 この条例の実施に関し必要な事項は、任命権者が別に定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成24年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この条例の施行の日(以下「施行日」という。)の前日において、五所川原市、つがる市、鱒ヶ沢町、鶴田町又は公立金木病院組合の職員であった者で、施行日において引き続きこの条例の適用を受けることとなった職員のうち、五所川原市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(平成17年五所川原市条例第31号)、つがる市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(平成17年つがる市条例第29号)、鱒ヶ沢町職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(昭和31年鱒ヶ沢町条例第20号)、鶴田町職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(昭和30年鶴田町条例第18号)又は公立金木病院組合職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(昭和33年公立金木病院組合条例第15号)の規定により処分を受けた職員については、それぞれこの条例に規定する処分を受けたものとみなし、その期間は通算する。